



COMITÉ DE EMPRESA FNAC CALLAO

22 DE FEBRERO DE 2023

## INFORMACION SOBRE LAS REUNIONES PARA EL NUEVO CONVENIO COLECTIVO

Como sabéis el día 3 de febrero comenzaron las reuniones para la negociación del nuevo Convenio Colectivo de Grandes Almacenes. Las reuniones se celebran los viernes a las 9:30 de la mañana en el Hotel Silken Puerta Madrid en la calle Juan Rizi de Madrid.

Las noticias que recibimos de esas reuniones nos las proporcionan compañeras de sindicatos (CIG- Confederación Intersindical Galega y de LAB- compañerxs del El Corte Inglés de Bilbao) que están presentes en esas reuniones. La mayoría, por la parte social, la ostenta FETICO con un 55% de representación lo que equivale a 7 miembros de los 15 que hay, 2 tiene Valorian (antigua FASGA) y CC.OO y 1 UGT, ELA, LAB y la CIG. Como veréis las fuerzas no se inclinan nada hacia la parte más social de esa mesa.

Lo que os podemos contar hasta ahora es que los sindicatos han planteado cuestiones que van desde una subida salarial del 18% a reducciones de jornada anual, cierre de domingos, mejoras en conciliación, mejoras en las licencias retribuidas, promoción, contratación etc. temas que todavía no se han tocado en las reuniones que ha habido excepto la subida salarial, que por supuesto está siendo motivo de discrepancias.

Por parte de **ANGED** proponen entre otros los siguientes **despropósitos**:

- 1- Reducir, aún más, el pago por incapacidad temporal (IT- bajas por enfermedad), para tratar de reducir el absentismo por enfermedad. Nos quieren enfermos trabajando, contagiando catarros a diestro y siniestro o contracturados, por poner un ejemplo; está claro que les importa bien poco nuestra salud y nuestro bienestar.
- 2- Aumentar la duración del contrato eventual a 12 meses. Vamos, a seguir precarizando más y más la contratación, que debe de ser que todavía no es lo suficientemente precaria.
- 3- Contrato fijo discontinuo a tiempo parcial con pre aviso de 5 días de su jornada de trabajo. Lo que significa que por un contrato basura a tiempo parcial y de forma discontinua tienes que estar "al servicio de su majestad" perennemente para cuando decida que te necesita. ¿Es o no es intolerable? No se puede ser más cruel.

4- Ampliar la movilidad, que hasta ahora es hasta 35km de tu centro habitual y si no supone cambio de domicilio, hasta 60km.

5- En cuanto a la subida salarial la propuesta de ANGED es la siguiente:

- en 2023 incremento del 4%
- en 2024 incremento del 3%
- en 2025 incremento del 2%
- en 2026 incremento del 2%

Y una paga variable no consolidable de un máximo del 2% a 31 de diciembre de 2026. Teniendo en cuenta que la subida del IPC en 2022 fue del 5.7% , que los precios siguen subiendo etc. es una propuesta que ni se acerca a mejorar nuestras condiciones económicas.

**IMPORTANTE:** todxs aquellxs que tengamos la inmensa fortuna de contar en nuestra nómina con nuestro querido **complemento funcional** (ganado con mucho esfuerzo y dedicación y que se ha convertido en nuestro peor enemigo) veremos pasar esos incrementos salariales de una línea a otra de nuestra nómina. Nos subirá el sueldo base, que es algo positivo siempre, pero la cruda realidad es que no tendremos ningún aumento real de nuestros ingresos mientras no se elimine del convenio que ese complemento sea compensable y absorbible.

## **¡¡MOVILIZACION DEL 5 DE MARZO A LAS 12:00h!!**

Ante este cúmulo de despropósitos solo nos queda protestar y movilizarnos si queremos cambiar algo ahora que se está negociando y no está nada firmado. Una vez que se firme sí que ya no valen lamentaciones.

**Hay que moverse y hay que hacerlo en la calle, que sí que vale la protesta para algo, mirad la gente de Inditex como lo ha conseguido. Somos más de 230.000 personas trabajando en Grandes Almacenes y tenemos la fuerza del grupo pero hay que moverse, personas que trabajamos en las tiendas, en almacenes, en oficinas, el convenio nos afecta a todxs y afecta a nuestras familias también porque no podemos estar con ellas con las jornadas y los horarios que tenemos, porque la precariedad económica no te permite un proyecto de vida más allá de la subsistencia.**

Por eso os invitamos a acompañarnos, a todxs lxs que no trabajéis y a vuestras familias y amigos, el domingo día 5 de marzo, a la manifestación que ha convocado la CGT a las 12:00h del mediodía delante de la tienda de Apple en la puerta del Sol y que continuará hacia Callao pasando por El Corte Inglés, Fnac y todas las tiendas de la zona hasta llegar a Callao, donde finalizará a las 14:00h.

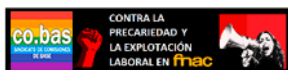
Estamos en contacto con CGT desde hace semanas intentando unir fuerzas, con LAB, con la CIG, pero vosotrxs sois fundamentales para poder conseguir alguna victoria en esta lucha desigual. Estamos peleando por nuestro futuro, por nuestro trabajo, por nuestra dignidad como personas trabajadoras que, generan a estas multinacionales, miles de millones de beneficios anuales, de los que nosotrxs no recibimos absolutamente nada. Ya es hora de que esto empiece a cambiar y ese cambio está en nuestras manos, en nuestras manos unidas, juntas para hacer frente a esas miserables condiciones que quieren imponernos, como si el tiempo de la esclavitud y de trabajar por un plato de comida y una cama no hubieran desaparecido hace mucho tiempo ya.

**DOMINGO 5 DE MARZO POR UN TRABAJO DIGNO, POR UN SALARIO DIGNO, POR UNA VIDA DIGNA!**

# MANIFIÉSTATE



[comitecallaofnac@gmail.com](mailto:comitecallaofnac@gmail.com)



[www.cobas.es/fnac](http://www.cobas.es/fnac)



[facebook.com/cobasfnac](https://facebook.com/cobasfnac)



[twitter.com/cobasfnac](https://twitter.com/cobasfnac)



[sites.google.com/site/cobasfnac](https://sites.google.com/site/cobasfnac)